

شرایط ارتقاء رتبه و طبقه در یک نگاه

تیر ماه ۱۴۰۲

حیطه شمول	کلیه پرسنل رسمی، رسمی آزمایشی، پیمانی و مشمول قرارداد کار معین (تبصره ۳ ماده ۲)
نحوه درخواست	ثبت در سامانه مهندسی مشاغل وزارت متبوع
درخواست های قابل ثبت	درخواست های ارتقاء رتبه و طبقه شغلی و نیز درخواست احتساب سنوات تجربی
چگونگی ثبت درخواست	جهت ارائه درخواست ارتقاء رتبه و طبقه و نیز احتساب سنوات تجربی، پرسنل می بایست به سایت دانشگاه علوم پزشکی مشهد- منوی سامانه ها - تحول اداری - سامانه های گروه مهندسی مشاغل (سامانه ارتقاء رتبه و...) (جهت درخواست ارتقاء رتبه شغلی) و سامانه ارتقاء طبقه، به آدرس ذیل مراجعه نمایند: https://tahavoledari.mums.ac.ir/index.php/samanehaye
نکته مهم	امکان ثبت درخواست های پرسنل مشمول قرارداد کار معین (تبصره ۳ ماده ۲) در سامانه مذکور فراهم گردیده است؛ اما فعلا بر اساس نظر گروه مهندسی مشاغل دانشگاه، درخواست های این پرسنل خارج از سامانه مذکور و بر اساس روال گذشته انجام می گیرد
تعمیل در ارتقاء طبقه بابت اشتغال در ماطق محروم و کمتر توسعه یافته	کارمندانی که دارای سطح شغل کاردانی و بالاتر و بوده و دارای سابقه اشتغال در مناطق روستایی و یا شهرهای کمتر از ۱۲۰۰۰ نفر جمعیت و یا در کلیه مناطق استان های خراسان شمالی، خراسان جنوبی، کهگیلویه و بویراحمد، چهارمحال و بختیاری، کردستان، سیستان و بلوچستان، بوشهر، هرمزگان، خوزستان و ایلام می باشند، به ازای هر یک سال سوابق تجربی (از تاریخ ۱/۱/۸۸ به بعد)، از یک سال تعجیل (کسر سال به نسبت)، در ارتقاء طبقه شغلی برخوردار می شوند.
افزوده شدن گروه ها و طبقات تشویقی به سقف طبقات شغلی قابل اعطا به کارمندان بر اساس مدرک تحصیلی آنان	ایثارگرانی که از ۱۳۸۸/۱/۱ از طبقه تشویقی برخوردار گردیده اند و نیز کارمندانی که از گروه های تشویقی و ارفاقی در زمان اجرای قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت برخوردار گردیده اند (اعم از گروه های ناشی از ضوابط ایثارگری؛ ارزشیابی؛ عضویت در گردانهای عاشورا و الزهراء؛ ایثارگران و همچنین سایر کارمندانی که به موجب مصوبه شورای امور اداری و استخدامی کشور (سابق) از گروه تشویقی و یا ارفاقی برخوردار گردیده اند)؛ معادل طبقه شغلی این گروهها برای آنان در سقف طبقات شغلی با رعایت حداکثر سقف طبقه شغلی موجود در جدول (طبقه شغلی ۱۶) لحاظ می گردد.

شرایط ارتقاء رتبه و طبقه در یک نگاه

تیر ماه ۱۴۰۲

ارتقاء رتبه شغلی

مدت تجربه قابل قبول برای مشاغل جهت ارتقاء رتبه شغلی به شرح ذیل می باشد:

رتبه ها مدت تجربه	مقدماتی	پایه	ارشد	خبره	عالی
مدت تجربه لازم برای مشاغل کمتر از سطح کاردانی (سایر مشاغل)	۰	۸ سال	۲۰ سال	—	—
مدت تجربه لازم برای مشاغل با سطح کاردانی	۰	۸ سال	۱۶ سال	۲۴ سال	—
مدت تجربه لازم برای مشاغل با سطح کارشناسی و بالاتر	۰	۶ سال	۱۲ سال	۱۸ سال	۲۴ سال

شرایط ارتقاء رتبه و طبقه در یک نگاه

تیر ماه ۱۴۰۲

شرایط لازم جهت ارتقاء رتبه شغلی کارمندان:

رتبه	شرایط لازم	کمتر از سطح کاردانی(سایر مشاغل)	کاردان	کارشناس و بالاتر	
پایه	سنوات تجربی	۸ سال	۸ سال	۶ سال	
	میانگین نمرات ارزشیابی	۶۰(جهت مناطق محروم ۵۰)	۶۰(جهت مناطق محروم ۵۰)	۶۰(جهت مناطق محروم ۵۰)	
	آموزش	۳۰۰ ساعت (مشاغل رسته خدمات ۷۰ ساعت)	۳۰۰ ساعت (مشاغل رسته خدمات ۷۰ ساعت)	۳۰۰ ساعت	
ارشد	سنوات تجربی	۲۰ سال	۱۶ سال	۱۲ سال	
	میانگین نمرات ارزشیابی	۷۰(جهت مناطق محروم ۶۰)	۷۰(جهت مناطق محروم ۶۰)	۷۰(جهت مناطق محروم ۶۰)	
	آموزش	۲۵۰ ساعت (مشاغل رسته خدمات ۵۰ ساعت)	۲۵۰ ساعت (مشاغل رسته خدمات ۵۰ ساعت)	۲۵۰ ساعت	
خبیره	سنوات تجربی	تعلق نمی گیرد	۲۴ سال	۱۸ سال	
	میانگین نمرات ارزشیابی		۸۰(جهت مناطق محروم ۷۰)	۸۰(جهت مناطق محروم ۷۰)	
	آموزش		۲۰۰ ساعت	۲۰۰ ساعت	
عالی	سنوات تجربی		تعلق نمی گیرد	۲۴ سال	
	میانگین نمرات ارزشیابی			۸۵ (جهت مناطق محروم ۸۰)	
	آموزش			۱۵۰ ساعت	
کسب حداقل ۳۶۰ امتیاز از ۴۸۰ امتیاز جدول امتیازات ارتقاء رتبه کارمند					
(برای کسب امتیازات مربوط ارائه مستندات مربوط به الف - مستندات تجارب شغلی با تایید معاونت ستادی مربوط ب- تشویقات اخذ شده در ۱۰ سال منتهی به ارتقاء رتبه عالی ج - ابلاغیه های عضویت در شوراهای و کمیته های مصوب قانونی د - ابلاغ های انتصاب به مشاغل مدیریتی و سرپرستی مورد تایید دانشگاه - کارنامه تایید شده دوره های آموزشی گذرانده شده الزامی است)					

شرایط ارتقاء رتبه و طبقه در یک نگاه

تیر ماه ۱۴۰۲

- نکته : در ارتقاء به رتبه عالی مستلزم مستندسازی تجربیات ۵۰ امتیاز دارد. تجربیات مدون شده دارای ویژگیهای زیر بوده و با تایید کمیته مربوط قابل اعمال می باشد: (۱ - تجربیات بایستی مرتبط با شغل مورد تصدی باشد. ۲ - برای کسب رتبه های پیشین استفاده نشده باشد. ۳ - مسائل، چالشها و مشکلات (موانع، محدودیتها، فرصتها و تهدیدها) مرتبط با شغل را که بر اثر تجربیات کارمندان شناسایی شده، بیان نماید. ۴ - نتیجه گیری و راه حل های مناسب جهت رفع موانع و مشکلات ارائه گردد.)

جدول امتیازات لازم جهت ارتقاء رتبه عالی :

ردیف	عامل ارزیابی کارمندان	شاخص امتیاز	امتیاز	حداکثر امتیاز	امتیاز مکتسبه
1	تحصیلات (مدرک تحصیلی)	دکتر و بالاتر	25	25	
		کارشناسی ارشد	20		
		کارشناسی	15		
2	سنوآت خدمتی	به ازای هر سال سنوآت با مدرک دیپلم و پایین تر	1	80	
		به ازای هر سال سنوآت با مدرک کاردانی	1,5		
		به ازای هر سال با مدرک کارشناسی	2		
		به ازای هر سال با مدرک کارشناسی ارشد	2,5		
		به ازای هر سال مدرک دکتر و بالاتر	3		
3	سوابق مدیریتی	به ازای هر سال سابقه مدیریت و معاون مدیر	5	35	
		به ازای هر سال سابقه رئیس گروه و اداره و معاون	4		
4	عضویت در شوراه و کمیته ها	به ازای هر سال عضویت در شور /کمیته هایی که براساس قانون و دستورالعمل وزارت شکل می گیرد	2	10	

شرایط ارتقاء رتبه و طبقه در یک نگاه

تیر ماه ۱۴۰۲

5	دوره های آموزشی (پس از تاریخ ارتقاء به خبره)	به ازای هر ساعت آموزش عمومی	0/5	150	
		به ازای هر ساعت آموزش تخصصی و شغلی	1		
		به ازای هر ساعت آموزش مدیریتی	1/5		
6	ارزیابی عملکرد	معدل شش سال منتهی به زمان استحقاق	-	100	
7	تشویقات در 10 سال اخیر	به ازای هر تشویق از سوی وزیر و استاندار	10	30	
		به ازای هر تشویق از سوی رئیس دانشگاه و هم سطح	7		
		به ازای هر تشویق از سوی معاونین دانشگاه و هم سطح	5		
		به ازای هر تشویق از سوی مدیران میانی دانشگاه	4		
		به ازای هر تشویق از سوی مدیران پایه دانشگاه	2		
8	مستندسازی تجربیات	بیان مشکلات	15	50	
		ارایه راهکارهای اجرایی حل مشکلات	20		
		بیان خصوصیات و ویژگی های شغلی خود	10		
		موفقیت های شغلی	5		

کارمندانی که تجربه لازم برای ارتقاء به رتبه بالاتر را دارند، گذراندن دوره های آموزشی مورد نیاز در حد فاصل دو رتبه الزامی است. لیکن در ارتقا به رتبه عالی کسب حدنصاب جدول فوق الزامی است.

مزایای خدمت در مناطق محروم و کمتر توسعه یافته:

برای شاغلینی که در مناطق کمتر توسعه یافته موضوع فهرست تصویب نامه شماره ۷۶۲۹۴/ت/۳۶۰۹۵ مورخ ۱۳۸۸/۰۴/۱۰ و استان های خراسان شمالی، خراسان جنوبی، کهگیلویه و بویراحمد، چهارمحال و بختیاری، کردستان، سیستان و بلوچستان، بوشهر، هرمزگان، خوزستان و ایلام، خدمت می نمایند:

الف - جهت ارتقاء به رتبه عالی کسب ۳۲۵ از ۴۸۰ امتیاز جدول شماره ۳ الزامی است، مشروط به اینکه حداقل در سه سال اخیر در مناطق کمتر توسعه یافته اشتغال داشته باشند.

ب - برای ارتقاء به رتبه های شغلی پایه، ارشد، خبره و عالی به ترتیب نیازمند ۵۰، ۶۰، ۷۰ و ۸۰ درصد امتیازات ارزیابی عملکرد می باشند.

سایر نکات:

کسب توامان دو رتبه شغلی امکان پذیر نمی باشد.

جهت کارمندان مشمول حالت اشتغال صرفاً مدت سابقه برای ارتقاء رتبه، ملاک عمل می باشد.

ارتقا به رتبه عالی، منوط به تایید مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری وزارت می باشد.

امتیاز مربوط به مستندات تجربی در جدول مربوط به ارتقاء به رتبه عالی باید توسط معاونت تخصصی مربوط تأیید گردد.

ارتقاء طبقه شغلی

کارمندان شاغل در دانشگاه برابر جدول ذیل و بر اساس شرایط احراز تحصیلی و تجربی به یک طبقه شغلی استحقاقی در جدول حق شغل ارتقاء می‌یابند:

جدول ارتقاء طبقه شغلی بر اساس تحصیلات، سنوات تجربی (کلیه رسته‌ها)

۱۶	۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	طبقه شغلی تحصیلات
									۲۸	۲۴	۱۸	۱۲	۶	۰		پایان دوره ابتدایی
								۲۸	۲۵	۲۰	۱۵	۱۰	۵	۰		پایان دوره راهنمایی (سیکل)
							۲۸	۲۵	۲۰	۱۵	۱۰	۵	۰			دیپلم
						۲۸	۲۵	۲۰	۱۵	۱۰	۵	۰				کاردانی
				۲۸	۲۴	۲۰	۱۶	۱۲	۸	۴	۰					کارشناسی
			۲۸	۲۴	۲۰	۱۶	۱۲	۸	۴	۰						کارشناسی ارشد
		۲۸	۲۴	۲۰	۱۶	۱۲	۸	۴	۰							دکترای حرفه‌ای*
	۲۸	۲۴	۲۰	۱۶	۱۲	۸	۴	۰								دکترای تخصصی و (Ph.D) / فوق تخصص بالینی ** / PostDoc

*دارندگان مدرک تحصیلی پزشکی، دندانپزشکی، داروسازی و علوم آزمایشگاهی

**به استناد ماده ۵ فصل دوم آیین نامه آموزشی مبنی بر لحاظ نظام واحدی در تمام مقاطع